

| | |
|-----------------------|-------------|
| Versie | 2 |
| Datum origineel | 12-09-2019 |
| Datum herzien | 24-05-2023 |
| ISO registratienummer | BP-KAMV-007 |
| Pagina | 1 van 2 |

Boom B.V. staat voor doelgericht, betrokken en eigenaarschap. Wij werken efficiënt, komen afspraken na en streven naar continuïteit samen met gezonde groei en ontwikkeling en denken mee met de klant. Het totale **Kwaliteits-, Veiligheid-, Milieu- en Duurzaam** beleid, is erop gericht een goede strategische ketenpartner te zijn voor alle belanghebbenden; klanten, leveranciers, medewerkers en maatschappij.

Wij werken volgens wet- en regelgeving en spannen ons in om continu te verbeteren. Het is onze verantwoordelijkheid om met optimale veiligheid voor onszelf, voor collega's, voor klanten en omgeving, mogelijke ongevallen en milieurisico's te voorkomen of zoveel mogelijk beperken. Dit doen we binnen een efficiënte bedrijfsvoering en met oog voor duurzaamheid en ontwikkeling.

Door de organisatiestructuur plat en de communicatielijnen kort te houden, trachten wij een niveau te bereiken dat klantwensen overtreft.

Kwaliteit

Ons beleid betreffende Kwaliteit, ARBO, Milieu en Veiligheid (KAMV), is zichtbaar door de certificeringen volgens NEN-EN-ISO 9001:2015 en NEN-EN-ISO 14001:2015 alsmede door het onderschrijven en naleven van de uitgangspunten van Responsible Care. Het kwaliteitsbeleid sluit aan bij de strategische richting, de processen en de context van de organisatie. Wij vragen hiervoor continu aandacht binnen de onderneming om de bewustwording en kennis te vergroten. Iedere medewerker heeft zijn verantwoordelijkheid om zich aan afspraken en regels te houden en een bijdrage te leveren aan het kwaliteitsbeleid. Medewerkers zullen bovendien actief betrokken worden bij de beoordeling van de bedrijfsprocessen en bij verbetertrajecten.

Jaarlijks maken directie en de KAMV-afdeling de managementreview waarmee het afgelopen jaar wordt geëvalueerd en nieuwe doelstellingen worden benoemd. Constateringen en trends uit de kwaliteitsregistraties worden gebruikt om verder te verbeteren. Dit beleid wordt binnen Boom gecommuniceerd en door de gehele organisatie uitgedragen. Het handboek is voor iedere medewerker op elk moment digitaal via Teams beschikbaar en de weg naar de uitvoerende afdeling KAMV is eenvoudig te vinden. Uitleg en hulp zal altijd worden gegeven, zij dienen dan ook in overeenstemming met dit beleid te handelen. Tenslotte is de beleidsverklaring openbaar en is het bedrijfshandboek voor inzage van stakeholders beschikbaar.

Veiligheid

Wij zorgen voor goed opgeleide en vakkbekwame medewerkers die over de middelen beschikken om doelstellingen te realiseren. Wij streven naar een veilige werkomgeving voor al onze medewerkers door middel van zoveel mogelijk aandacht voor persoonlijke veiligheid, gezondheid, opleiding en duurzame inzetbaarheid. Hiermee wordt onder andere de Arbowet geborgd. Wij hebben tot doel een flexibele en wendbare organisatie te zijn waar medewerkers met plezier werken. We spreken elkaar aan op onveilig gedrag en vinden het normaal dat collega's ons aanspreken op ongewenst gedrag. We maken melding van (bijna) ongevallen en incidenten.

Om de bewustwording over aanwezige gevaarlijke stoffen en veilig werken te waarborgen krijgen alle nieuwe medewerkers van de KAMV-afdeling op de eerste werkdag een ADR 1.3 opleiding.

| | |
|-----------------------|-------------|
| Versie | 2 |
| Datum origineel | 12-09-2019 |
| Datum herzien | 24-05-2023 |
| ISO registratienummer | BP-KAMV-007 |
| Pagina | 2 van 2 |

Milieu

Boom B.V. streeft een minimale belasting van het milieu na. Het voorkomen van milieuschade en de continue verbetering van onze milieuprestaties is geïntegreerd in het milieumanagementsysteem. Bij het beheersen van milieuaspecten ligt de nadruk op de beheersing van de interne processen zonder (milieu)schadelijke gevolgen. Daarnaast bekijken we o.a. bij investeringen ook naar verbetering in energieverbruik. Verder zoeken wij voortdurend (nieuwe) mogelijkheden om verantwoord met ons afval om te gaan door preventieve maatregelen, scheiding en hergebruik, beheersing en vermindering. Dit alles met een optimale milieubescherming als doel.

Duurzaamheid

Bij ons familiebedrijf is duurzaamheid een belangrijk onderwerp in relatie tot het streven naar continuïteit. Wij willen zorgen voor de volgende generatie. Wij zijn overtuigd dat duurzaamheid begint met bewustwording en moedigen onze collega's aan dat bij zijn of haar keuzes het thema duurzaamheid een rol speelt.

We zijn dan ook voortdurend aan het verder ontwikkelen. Binnen Duurzaamheid spelen onder andere de thema's vermindering energieverbruik en (CO₂-)uitstoot, groene energie, omgeving en biodiversiteit, watergebruik, duurzame inzetbaarheid medewerkers.

Om invulling te geven aan bovenvermelde thema's worden jaarlijks reductiedoelstellingen vastgesteld waarbij de reductie van CO₂-emissie van belang is. Onze inzet op het gebied van milieu en duurzaamheid wordt onderstreept door de certificering voor de CO₂-prestatieladder en BREEAM-NL.

Meppel, 24 mei 2023



B. Boom
Directeur